



CITTÀ DI CUORGNÈ

Provincia di Torino

Verbale di Deliberazione della **GIUNTA COMUNALE** N. **136** del **01/09/2010**

OGGETTO :

PERSONALE DIPENDENTE. APPROVAZIONE PIANO DI AZIONI POSITIVE EX ARTICOLO 48 D.LGS. N. 198/06 PER IL TRIENNIO 2010-2012.

L'anno **duemiladieci**, addì **uno**, del mese di **settembre**, alle ore **diciassette**, e minuti **zero**, nella sala delle adunanze del Palazzo Comunale della Città di Cuorgnè, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

COGNOME e NOME	PRESENTE
VACCA CAVALOT Giancarlo - Sindaco	Si
GHIGLIERI Candido - Vice Sindaco	Si
PEROTTI Roberto - Assessore	No
PITTA Guglielmo - Assessore	Si
TRETTENE Davide - Assessore	Si
PEYRANI Giancarlo - Assessore	Si
DOMINIETTO Fabrizio - Assessore	Si
Totale Presenti:	6
Totale Assenti:	1

Assiste alla seduta il Segretario Generale Signor Dott. Giovanni LOMBARDI.

Il Signor VACCA CAVALOT Giancarlo nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Pareri (art. 49 - comma 1 - D.Lgs. 267/2000)

Parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica
- Il Responsabile del Servizio: f.to Carlo ARALDI

Parere favorevole in ordine alla conformità alle norme giuridiche
- Il Segretario Generale: f.to Dott. Giovanni LOMBARDI

OGGETTO : PERSONALE DIPENDENTE. APPROVAZIONE PIANO DI AZIONI POSITIVE EX ARTICOLO 48 D.LGS. N. 198/06 PER IL TRIENNIO 2010-2012.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'articolo 48 del Decreto Legislativo 11.04.2006 n. 198 che prevede l'obbligo di adottare piani di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

Considerato che detti piani, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali sono sottorappresentate, devono favorire il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi;

Visto l'articolo 19 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 14.09.2000 rubricato "Pari opportunità";

Vista la Legge 10.04.1991 n. 125;

Visto il seguente prospetto che riassume la distribuzione del personale in servizio per categoria e genere:

categoria	dipendenti maschi	dipendenti femmine	% dip. femmine/maschi
A	0	14	100%
B	4	8	67%
B3	0	5	100%
C	9	15	63%
D	3	9	75%
D3	4	1	20%
DIRIGENTE	0	1	100%
TOTALE	20	53	73%

Ritenuto di dover approvare, stante la situazione come sopra evidenziata, per il triennio 2010-2012 le seguenti azioni positive:

- Azione positiva 1: Tutelare l'ambiente di lavoro da casi di molestie, mobbing e discriminazioni mediante l'adozione del codice di comportamento per la tutela e la dignità sul lavoro delle lavoratrici e dei lavoratori del Comune di Cuornè ex articolo 25 C.C.N.L. 05.10.2001;
- Azione positiva 2: Garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale così come previsto dalla normativa vigente e con la previsione della nomina di almeno un terzo dei componenti delle commissioni esaminatrici di sesso femminile;
- Azione positiva 3: Promuovere le pari opportunità in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale al fine di consentire uguali possibilità per le donne e gli uomini di frequentare corsi o altri momenti formativi;
- Azione positiva 4: Consentire l'utilizzo della flessibilità oraria in entrata/uscita dal lavoro oltre quella attualmente prevista per la generalità dei dipendenti al fine di garantire situazioni familiari che richiedono la presenza del padre e/o della madre per l'entrata e/o uscita dalla scuola dell'obbligo dei propri figli;
- Azione positiva 5: Promuovere la comunicazione e la diffusione delle informazioni sui temi delle pari opportunità mediante la pubblicazione e la diffusione del presente piano di azioni positive e del codice di comportamento per la tutela e la dignità sul lavoro delle lavoratrici e dei lavoratori;

Dato atto che l'adozione del presente atto è di competenza di questo Organo come previsto dall'articolo 48 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e s.m.i.;

Visto il parere favorevole reso ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 in ordine alla regolarità tecnica del Responsabile Servizio Affari Generali;

Visto il parere favorevole del Segretario Generale sotto il profilo della conformità della presente alla norme giuridiche vigenti;

Con voti unanimi espressi nei modi di legge:

DELIBERA

- 1) di approvare, così come previsto dall'articolo 48 del Decreto Legislativo 11.04.2006 n. 198, per il triennio 2010-2012 le seguenti azioni positive:
 - Azione positiva 1: Tutelare l'ambiente di lavoro da casi di molestie, mobbing e discriminazioni mediante l'adozione del codice di comportamento per la tutela e la dignità sul lavoro delle lavoratrici e dei lavoratori del Comune di Cuornè ex articolo 25 C.C.N.L. 05.10.2001;
 - Azione positiva 2: Garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale così come previsto dalla normativa vigente e con la previsione della nomina di almeno un terzo dei componenti delle commissioni esaminatrici di sesso femminile;
 - Azione positiva 3: Promuovere le pari opportunità in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale al fine di consentire uguali possibilità per le donne e gli uomini di frequentare corsi o altri momenti formativi;
 - Azione positiva 4: Consentire l'utilizzo della flessibilità oraria in entrata/uscita dal lavoro oltre quella attualmente prevista per la generalità dei dipendenti al fine di garantire situazioni familiari che richiedono la presenza del padre e/o della madre per l'entrata e/o uscita dalla scuola dell'obbligo dei propri figli;
 - Azione positiva 5: Promuovere la comunicazione e la diffusione delle informazioni sui temi delle pari opportunità mediante la pubblicazione e la diffusione del presente piano di azioni positive e del codice di comportamento per la tutela e la dignità sul lavoro delle lavoratrici e dei lavoratori;
- 2) di trasmettere copia della presente alla R.S.U. del Comune ed ai dipendenti comunali;
- 3) di individuare il responsabile dell'esecuzione della presente nel Responsabile del Servizio Affari Generali;
- 4) di comunicare contestualmente all'affissione la presente deliberazione ai Capigruppo Consiliari per gli adempimenti eventuali di controllo ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
F.to VACCA CAVALOT Giancarlo

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott. Giovanni LOMBARDI

=====
Comunicazione

Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione ai Capigruppo Consiliari – ai sensi dell'art.125 del D.Lgs. 267/2000 in data 14/09/2010

giorno di pubblicazione, con elenco numero 23_____

Su esplicita richiesta viene altresì inviata al Prefetto (art.135 – comma 2 del D.Lgs. 267/2000) Si No

=====
Referto di pubblicazione

Certifico, io sottoscritto Segretario Generale, su conforme dichiarazione del Messo, che estratto del presente verbale è stato pubblicato il giorno 14/09/2010 all'Albo Pretorio ove rimarrà esposto per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. n. 267/2000.

Cuorgnè li 14/09/2010

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott. Giovanni LOMBARDI

=====
Certificato di Esecutività

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva in data _____ ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott. Giovanni LOMBARDI

=====
Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

li_____

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Giovanni LOMBARDI

=====
Ricorsi

Contro il presente atto è possibile presentare ricorso :

- entro 60 giorni dalla pubblicazione al T.A.R. Piemonte
- entro 120 giorni al Presidente della Repubblica