

NUCLEO di VALUTAZIONE
Comune di Cuornè

Alla cortese attenzione della Giunta Comunale

Torino, 11 Giugno 2026

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2025.

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D. Lgs. 150/2009 per gli Enti Locali, il N.V. relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.
2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità
3. Attuazione dei controlli successivi di regolarità amministrativa
4. Proposta della valutazione annuale delle Elevate Qualificazioni
5. Proposta della valutazione annuale del Segretario Generale.

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

Lo scrivente Nucleo di Valutazione ha esaminato i report relativi al grado raggiungimento degli obiettivi di Performance 2025, predisposti da ciascun responsabile di Settore e che costituiscono la relazione conclusiva del piano delle performance del Comune di Cuornè per l'anno 2025. La metodologia di valutazione adottata dall'Ente con Deliberazione di Giunta n. 167 del 02/11/2023 è stata attuata come segue:

- Assegnazione obiettivi ai dipendenti delle Aree: ogni responsabile ha trasferito ai propri collaboratori le indicazioni relative al coinvolgimento richiesto loro negli obiettivi assegnati dalla Giunta e ai comportamenti organizzativi attesi ai fini della successiva consegna delle schede di valutazione.
- Validazione Consuntivazione del Piano della Performance: il N.V. ha esaminato il **consuntivo del Piano delle Performance** dal quale emerge il grado di raggiungimento dei risultati programmati rispetto agli obiettivi assegnati (Obiettivi gestionali).

- Valutazione conclusiva: il Nucleo di Valutazione, ha acquisito le informazioni necessarie in merito alla gestione dei comportamenti manageriali ed ha espresso la propria valutazione nei confronti delle E.Q.

2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità

Nel rispetto della L. 190/2012 e del D.Lgs. 33/2013, l'Ente ha dato attuazione a quanto disposto dalle vigenti norme sulla prevenzione della corruzione e sull'attuazione della trasparenza.

La relazione prodotta dal Segretario Comunale, in qualità di responsabile della prevenzione della corruzione, ha messo in evidenza le misure di contrasto alla corruzione adottate nel corso del 2025. Le misure obbligatorie sono state inserite nel Piano Triennale della prevenzione della Corruzione e attuate come previsto con un buon coinvolgimento dell'intera struttura organizzativa. La sezione "Amministrazione Trasparente" presente sul sito istituzionale è stata progressivamente alimentata secondo le indicazioni dell'ANAC (ex CIVIT), con le necessarie informazioni cui si accede con facilità.

3. Attuazione dei controlli successivi di regolarità amministrativa

Dando seguito a quanto disposto dal D.L. 174/2012, convertito nella L. 213/2012, l'Ente ha dato attuazione al regolamento dei controlli interni ed ha provveduto ad effettuare le sessioni di controllo previste, il cui esito risulta complessivamente positivo come si evince dai verbali prodotti dal Segretario Comunale e trasmessi al Nucleo di Valutazione

4. Proposta della valutazione annuale delle Elevate Qualificazioni

Il Nucleo di Valutazione, verificata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, ne certifica il raggiungimento, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, ai fini della corresponsione delle premialità **(All.1)**

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la performance ottenuta dai dipendenti, siano essi Elevate Qualificazioni oppure collaboratori, si ottiene dalla media ponderata fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi.

Il sistema prevede quattro fasce di merito che, secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata, definiscono il premio da corrispondere a ciascun dipendente.

Ciò premesso, il N.V.:

- viste le valutazioni espresse da ciascun apicale a proposito dei collaboratori loro assegnati;
- sentito il Sindaco in merito ai comportamenti manageriali agiti dalle E.Q.;
- sentito il Segretario Generale in merito ai comportamenti manageriali agiti dalle E.Q.;
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti manageriali delle Elevate Qualificazioni;

attraverso le schede di valutazione esprime il proprio parere in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 202 dalle Elevate Qualificazioni e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto.

Di seguito si riporta una sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo.

ELEVATE QUALIFICAZIONI:

VALUTAZIONE FINALE	%
< 70%	%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 79,99%	17%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99%	%
VALUTAZIONI UGUALI O SUPERIORI AL 90%	83%

DIPENDENTI:

VALUTAZIONE FINALE	%
< 70%	4,4%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 79,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99%	2,2%
VALUTAZIONI UGUALI O SUPERIORI AL 90%	93,3%

5. Proposta della valutazione annuale del Segretario Generale

Secondo la metodologia di valutazione proposta, il punteggio che esprime la performance individuale del Segretario Generale si ottiene per il 51% dal punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e per il restante 49% dalla valutazione sui comportamenti professionali e manageriali.

Il Nucleo di Valutazione:

- valutato il grado di realizzazione degli obiettivi attribuiti,

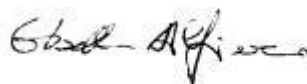
- sentito il Sindaco Avv. Giovanna Cresto, che esprime il proprio apprezzamento nei confronti dell'operato e della professionalità dimostrata dal Segretario Generale,
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi come esplicitato nella scheda di valutazione consegnata all'interessato;

esprime parere positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2025 dal Dott. Giuseppe Costantino e pertanto propone la corresponsione della retribuzione di risultato secondo il punteggio conseguito.

Il N.V. dispone che la presente relazione venga pubblicata, sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Il Nucleo di Valutazione

DR.SSA ALFIERO GISELLA



campi a cura del responsabile			campi a cura dell'O.V.						
RESPONSABILE	numero	DESCRIZIONE OBIETTIVO	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO DELL'OBIETTIVO	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
							1118	%	968
ARALDI	1	Censimento permanente della popolazione 2025	A	M	M	B	30	100%	30
ARALDI-MARTINO	2	Partecipazione e attuazione bandi PNRR PA digitale 2026	A	M	M	M	90	100%	90
ARALDI	3	Gestione servizio mensa scolastica	A	M	M	M	90	100%	90
ARALDI	4	Bando per l'assegnazione di alloggi di edilizia sociale di risulta	A	M	M	B	30	100%	30
ARALDI	5	BANDO PER L'ASSEGNAZIONE DI ALLOGGI DI EDILIZIA SOCIALE DI RISULTA	A	M	M	B	30	100%	30
ARALDI	6	Gestione alloggi di edilizia sociale di proprietà comunale	A	M	M	B	30	100%	30
ARALDI	7	Progettazione utilizzo sociale di un alloggio di Vicolo Trinità	A	M	M	B		Annullato per indisponibilità dell'alloggio stesso	
ARALDI	8	Portineria di comunità	M	B	M	B	9	100%	9
BOCCA - MASSE'	9	Piano annuale dei flussi di cassa	A	M	M	B	30	100%	30
TUTTI	10	RISPETTO DEI TEMPI DI PAGAMENTO	Obiettivo obbligatorio non sottoposto a graduazione ma vincolante ai fini dell'attribuzione di almeno il 30% del premio di risultato						
BOCCA	11	Nuovo sistema di contabilità economico-patrimoniale base ACCRUAL	A	M	M	B	30	100%	30
BOCCA	12	Censimento aree scoperte operative destinate a parcheggio	A	M	M	B	30	100%	30
AMORE	13	Attività di controllo benessere e tutela animale e conseguente attività sanzionatoria dei comportamenti dei proprietari/detentori degli animali che deturpano il decoro degli spazi pubblici	A	M	A	B	50	100%	50

campi a cura del responsabile			campi a cura dell'O.V.						
RESPONSABILE	numero	DESCRIZIONE OBIETTIVO	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO DELL'OBIETTIVO	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
							1118	%	968
AMORE	14	Contrasto condotte di guida non rispettose dei limiti di velocità	A	M	A	B	50	100%	50
AMORE	15	Accertamenti e verifiche sulla circolazione dei monopattini elettrici - micromobilità	A	M	A	B	50	100%	50
AMORE	16	Predisposizione e invio ruoli Cds anni 2020-2021-2022	A	M	A	M	150	0%	
MARTINO	17	Gestione manifestazioni	A	M	M	B	30	100%	30
MARTINO	18	D.L. 69 del 29/05/2024 "Salva casa" - supporto per la definizione delle pratiche edilizie	A	M	A	B	50	100%	50
MASSE'	19	Realizzazione sistema di monitoraggio attrezzature in dotazione al Gruppo Comunale di Protezione Civile	M	M	M	B	18	100%	18
MASSE' -MARTINO	20	Distretto urbano del commercio - progetto strategico "Rigenerazione urbana e rilancio del commercio a Cuorgnè	A	M	M	B	30	100%	30
MARTINO-AMORE	21	Riorganizzazione - restituzione mercato settimanale del giovedì	A	M	M	B		Spostato all'anno 2026 in accordo con l'amministrazione C.le	
MARTINO	22	Gestione SUAP	A	B	M	M	45	100%	45
MASSE'	23	Sistemazione e manutenzione delle rotatorie non assegnate a terzi	A	M	M	B	30	100%	30
MASSE'	24	Formazione specialistica stazione appaltante	M	M	M	B	18	100%	18
MASSE'	25	Inventario delle attrezzature in dotazione presso il magazzino comunale	A	M	M	B	30	100%	30

campi a cura del responsabile			campi a cura dell'O.V.						
RESPONSABILE	numero	DESCRIZIONE OBIETTIVO	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO DELL'OBIETTIVO	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
							1118	%	968
SEGRETARIO E TUTTE LE EQ	26	Attuazione del piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza	A	M	M	B	30	100%	30
SEGRETARIO E TUTTE LE EQ	27	Piano della formazione del personale	M	M	M	B	18	100%	18
SERENO REGIS	28	Gestione successione testamentaria Vacca Cavalot Giancarlo (e suo dante causa)	A	M	M	M	90	100%	90
SERENO REGIS - ARALDI	29	Regolamento UE 679/2016 - Modello organizzativo di gestione dei dati personali	A	M	M	B	30	100%	30

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA

87%