



CITTÀ DI CUORGNÈ

Città Metropolitana di Torino

DECRETO N° 5 DEL 28/03/2025

Oggetto :

ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE E RELATIVA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SETTORE FINANZIARIO.

IL SINDACO

Premesso:

- che l'articolo 50, comma 10, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi nel rispetto dei criteri stabiliti dall'art. 109 della medesima legge e delle disposizioni contenute nello statuto e nel regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- che con l'art. 109, comma 2 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. stabilisce che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 possono essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi;
- che l'art. 14 del sistema di classificazione del personale del comparto "Regioni-Autonomie Locali" approvato con CCNL 21.05.2018, stabilisce che gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato e in particolare lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzativa particolarmente complesse, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- che, ai sensi dell'articolo 13 del CCNL sottoscritto il 21.05.2018, i soggetti nominati responsabili dei servizi sono altresì titolari della posizione organizzativa e per detta ragione spetta loro l'indennità di posizione e di risultato nell'ambito degli importi contrattualmente stabiliti;
- che la durata della nomina dei responsabili dei servizi è a tempo determinato, di durata comunque non superiore a quella del mandato del Sindaco che la effettua;
- che il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 16.11.2022 – Capo II - ha disciplinato gli incarichi di elevata qualificazione, ex posizioni organizzative;
- che i tetti minimo e massimo di retribuzione di posizione organizzativa sono definiti in relazione al ruolo ed ai compiti assegnati con l'incarico e che la retribuzione di posizione per il personale dell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione può variare da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 18.000,00;
- che la retribuzione accessoria assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal CCNL vigente;
- che il personale incaricato di Elevata Qualificazione è tenuto ad effettuare prestazioni lavorative settimanali non inferiori a 36 ore, essendo soggetto alla vigente disciplina relativa a tutto il personale dell'Ente ed agli ordinari controlli sulla relativa quantificazione;

- che il responsabile di settore/servizio non può delegare ad altri dipendenti le relative funzioni in quanto ciò finirebbe per svuotare di contenuti e responsabilità la sua funzione e poiché l'istituto della delega è di competenza dei dirigenti;
- che l'incarico assegnato al dipendente in posizione organizzativa può essere revocato in qualsiasi momento dal Sindaco competente a seguito o della soppressione della posizione o di motivata relazione di merito sui comportamenti;

Richiamate:

- la deliberazione n. 73 del 08.04.2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale la Giunta Comunale:
- ✓ ha approvato il nuovo Organigramma del Comune di Cuornè, aggiornato sulla base dei processi di revisione organizzativa;
- ✓ ha istituito l'area delle posizioni organizzative, ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 21/05/2018, così come di seguito indicato:

Settore	Denominazione
1	Staff del Segretario Generale
2	Servizio Advocatura
3	Amministrativo e dei Servizi alla Persona
4	Finanziario
5	Gestione del Territorio – Opere Pubbliche – Patrimonio e Ambiente
6	Pianificazione Territoriale – Attività Produttive – Protezione Civile
7	Polizia Locale

- la deliberazione n. 75 del 08.04.2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale la Giunta Comunale ha approvato i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, ora E.Q., i quali prevedono, tra l'altro, che l'individuazione dei dipendenti ai quali assegnare l'incarico di Elevata Qualificazione è effettuata dal Sindaco con atto motivato previa valutazione dei curricula in relazione ai seguenti fattori:
- *requisiti culturali posseduti*: Titolo di studio/ esperienze formative certificate coerenti con le conoscenze richieste per il corretto svolgimento delle attività della posizione da ricoprire. Sapere sui regolamenti dell'Ente, sulle procedure contabili, sui sistemi informativi e sulle norme di settore;
- *attitudini*: predisposizione per lo svolgimento delle attività tipiche della posizione da ricoprire. Interesse dimostrato nell'affrontare problematiche afferenti al settore.
- *capacità professionale*: capacità di gestione di processi lavorativi assegnati e/o complessi. Capacità di coinvolgere i collaboratori. Capacità di analisi e valutazione sia delle risorse umane sia delle problematiche assegnate (in chiave di efficienza ed efficacia). Capacità di motivare e argomentare le scelte compiute.
- *esperienza acquisita*: esperienza lavorativa maturata nell'ente, oppure anche presso altri enti pubblici, coerenti con la posizione da ricoprire, in posizioni di lavoro che richiedono significativo grado di autonomia gestionale e organizzativa; esperienza richiesta nell'ambito della medesima area di attività;
- *assenza nel biennio precedente* la data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di sanzioni disciplinari superiori al richiamo scritto (censura); tale requisito deve sussistere fino al momento di formale assunzione dell'incarico di posizione organizzativa;

Rilevato altresì che con l'approvazione dei criteri sopra richiamati si è stabilito che gli incarichi di posizione organizzativa, ora E.Q., hanno durata triennale;

Richiamato il proprio precedente decreto n. 17 del 29.03.2022 di nomina del Responsabile del Settore Finanziario fino al 31.03.2025;

Dato atto che occorre procedere alla nomina del Responsabile del Settore Finanziario, individuandolo nel soggetto che garantisce maggiormente l'ente sotto il profilo della qualificazione professionale;

Dato atto che a tal fine è stato emesso in data 11.03.2025 apposito avviso di selezione per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione;

Rilevato che nei termini previsti non sono state presentate domande per l'incarico di Elevata Qualificazione del Settore Finanziario;

Richiamati i criteri per il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative approvati con deliberazione della Giunta Comunale n. 75 del 08.04.2019 che prevedono al paragrafo "Procedure di conferimento degli incarichi", comma 7, la possibilità per il Sindaco di provvedere direttamente, con proprio motivato decreto, all'individuazione del dipendente, di categoria D ora Area dei Funzionari della Elevata Qualificazione, da incaricare;

Esaminato il curriculum della rag. Anna Bocca, attuale Responsabile del Settore Finanziario, ed in particolare l'esperienza maturata nelle materie di competenza del settore in parola nonché nell'espletamento delle funzioni proprie dell'incarico di Elevata Qualificazione che comporta l'assunzione diretta di responsabilità di risultato, incarico svolto negli ultimi anni con diligenza;

Ritenuto di procedere all'affidamento dell'incarico di Elevata Qualificazione del Settore Finanziario alla rag. Anna Bocca – Funzionario contabile – Area dei Funzionari e della E.Q. (ex categoria D3 – posizione economica D7), con decorrenza dal 01.04.2025 e fino al 31.03.2028 ovvero fino al termine del mandato del sottoscritto Sindaco, in quanto ritenuto in possesso dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisita e compatibile con la natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;

Richiamata altresì la deliberazione n. 74 del 08.04.2019 avente ad oggetto: "Metodologie di graduazione delle posizioni organizzative. Approvazione" con la quale la Giunta Comunale ha:

- approvato la metodologia di graduazione delle posizioni organizzative;
- approvato il verbale dell'Organismo Interno di Valutazione relativo alla valutazione e graduazione delle posizioni organizzative con annessa tabella riepilogativa, che ha stabilito il "peso" di ciascun settore ed in particolare per il Settore Amministrativo e dei Servizi alla Persona un peso di 1464,23 punti;
- attribuito la retribuzione di posizione alle posizioni organizzative incaricate, secondo le seguenti fasce di punteggio e negli importi a fianco di ognuno indicato:

1 ^a fascia:	superiore a 1401 punti	importo pari a € 13.500,00 annui lordi
2 ^a fascia:	compresa tra 1201 e 1400 punti	importo pari a € 12.000,00 annui lordi
3 ^a fascia:	inferiore uguale a 1200 punti	importo pari a € 10.000,00 annui lordi;

Visti:

- il D.Lgs. 18.08.2000 n.267 e s.m.i.;
- il D.Lgs.30.03.2001 n.165 e s.m.i.;
- il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

- il CCNL 21.05.2018 con il quale è stata approvata la revisione del sistema di classificazione professionale;
- il vigente contratto dei dipendenti del comparto “Funzioni Locali”.

DECRETA

1. di assegnare, per le motivazioni in narrativa esposte che qui si intendono integralmente richiamate, alla rag. Anna Bocca – Funzionario contabile – Area dei Funzionari e della E.Q. (ex categoria D3 – posizione economica D7), l’incarico di Elevata Qualificazione (ex Responsabile) del Settore Finanziario dal 01.04.2025 al 31.03.2028 ovvero fino al termine del mandato del sottoscritto Sindaco;
2. di attribuire alla Elevata Qualificazione del Settore Finanziario la retribuzione di posizione annua di € 13.500,00 così come determinata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 74 del 08.04.2019, salvo diversa pesatura della posizione;
3. di stabilire:
 - ✓ che al titolare dell’incarico di Elevata Qualificazione del settore sono attribuiti i compiti e le responsabilità meglio descritte nell’art. 107 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 e s.m.i. nell’articolo 20 del regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;
 - ✓ che al predetto funzionario spetta altresì una retribuzione di risultato pari al 25% della propria retribuzione di posizione;
 - ✓ che durante il periodo di validità del presente decreto, la nomina può essere anticipatamente revocata previo provvedimento motivato, nel rispetto di quanto previsto nella vigente normativa contrattuale;
 - ✓ che per quanto non disciplinato nel presente, si rinvia al regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, alle disposizioni normative vigenti ed al contratto di comparto ed individuale;
 - ✓ che in caso di assenza a qualunque titolo o impedimento l’incaricato di Elevata Qualificazione per il Settore Finanziario verrà sostituito dal Segretario Generale e, in caso di assenza a qualunque titolo o impedimento dello stesso, dall’incaricato di Elevata Qualificazione per il Settore Amministrativo e dei Servizi alla Persona;
4. di inserire il presente provvedimento nel fascicolo personale della dipendente medesima, previa notificazione al soggetto interessato.

IL SINDACO
Firmato digitalmente
avv. CRESTO Giovanna