



CITTÀ DI CUORGNÈ

Città Metropolitana di Torino

Verbale di Deliberazione della **GIUNTA COMUNALE** N. **158** del **18/10/2023**

OGGETTO :

AGGIORNAMENTO DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEL COMUNE DI CUORGNÈ - APPROVAZIONE.

L'anno **duemilaventitre**, addì **diciotto**, del mese di **ottobre**, alle ore **nove**, e minuti **quaranta**, nella sala delle adunanze del Palazzo Comunale della Città di Cuorgnè, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

COGNOME e NOME	CARICA	PRESENTE
CRESTO Giovanna	Sindaco	Sì
CRISAPULLI Giovanni	Vice Sindaco	Sì
RONCHIETTO SILVANO Laura	Assessore	Sì
CALANNI PILERI Lara	Assessore	Sì
AMBROSIO Simone	Assessore	Sì
TROGLIA Elisa	Assessore	Giust.
Totale Presenti:		5
Totale Assenti:		1

Assiste alla seduta il Segretario Generale Dott. Giuseppe COSTANTINO.

La Signora CRESTO Giovanna nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO : AGGIORNAMENTO DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEL COMUNE DI CUORGNÈ - APPROVAZIONE.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con precedente deliberazione G.C. n. 194 del 23/12/2013 fu approvato il primo codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Cuornè, nel rispetto della procedura partecipativa prevista dall'art. 54 del d. lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e delle regole contenute DPR n. 62 del 16 aprile 2013 intitolato "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165", che rappresenta il codice di comportamento generalmente applicabile nel pubblico impiego, e quindi la base minima e indefettibile di ciascun codice di comportamento adottato dalle singole amministrazioni;

Considerato che l'ANAC ha adottato la delibera n. 177 del 19 febbraio 2020 "Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche" con la finalità di promuovere un sostanziale rilancio dei codici di comportamento presso le amministrazioni proprio per il valore che essi hanno sia per orientare le condotte di chi lavora nell'amministrazione e per l'amministrazione verso il miglior perseguimento dell'interesse pubblico, sia come strumento di prevenzione dei rischi di corruzione da armonizzare e coordinare con i PTPCT di ogni amministrazione, nonché per fornire indirizzi interpretativi e operativi che, valorizzando anche il contenuto delle Linee guida del 2013, siano volte a orientare e sostenere le amministrazioni nella predisposizione di nuovi codici di comportamento con contenuti più coerenti a quanto previsto dal legislatore e soprattutto, utili al fine di realizzare gli obiettivi di una migliore cura dell'interesse pubblico;

Rilevato che nelle more della revisione del Codice di Comportamento del Comune di Cuornè è intervenuto il d.l. 30 aprile 2022, n. 36, convertito dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, recante *"Ulteriori misure urgenti per la realizzazione del PNRR"*, e in particolare l'art.4 che ha disciplinato l'introduzione, nell'ambito del codice di comportamento dei dipendenti pubblici, di misure in materia di utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione dei *social media*; è stato così varato lo schema di D.P.R. oggetto di deliberazione del Consiglio dei ministri in data 1 dicembre 2022, su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione e la semplificazione che ha raggiunto l'intesa in sede di Conferenza Unificata in data 21 dicembre 2022; è stato, quindi, oggetto di parere, negativo, del Consiglio di Stato (parere interlocutorio n. 93 del 19 gennaio 2023); è stato, poi, ripresentato al Consiglio di Stato per un nuovo parere (parere definitivo n. 584 del 14 aprile 2023, n. 584); approvato in Consiglio dei Ministri il 31 maggio 2023 e adottato con D.P.R. n. 81 del 13/06/2023 *"Regolamento concernente modifiche al Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante : "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165"*, entrato in vigore il 14 luglio 2023;

Dato atto che:

- sulla base delle necessità di analisi e revisione del codice di comportamento del Comune di Cuornè approvato con delibera G.C. n.194 del 23/12/2013, alla luce delle nuove indicazioni dell'ANAC di cui alla delibera sopra indicata n. 177 del 19 febbraio 2020, n. 81, del D.P.R. n. 81 del 13/06/2023 e dell'esperienza maturata nell'ambito del Servizio Advocatura del Comune presso il quale è incardinato l'Ufficio Procedimenti Disciplinari Associato (U.P.D.A.) è stato definito il percorso che ha portato alla redazione dello schema per la revisione del codice;
- atteso che la revisione del codice di comportamento è stata recepita come azione da intraprendere già con il PTPCT 2022-2024 approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 111 del 29.06.2022 e che , a causa dell'intervento legislativo intervenuto l'azione è stata

successivamente riproposta con il PIAO 2023 – 2025 approvato con deliberazione G.C. n. 116 del 9/08/2023

- il testo elaborato dal RPCT, su proposta dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari, è stato portato all'attenzione dei Responsabili di Settore e integrato con i contributi pervenuti;
- E' stato avviato il processo partecipativo rivolto a tutti i soggetti portatori di interesse interni ed esterni all'Ente (cd. stakeholders), con l'invito a presentare osservazioni;
- il processo partecipativo si è svolto tramite consultazione online utilizzando il sito istituzionale del Comune di Cuorgnè provvedendo alla:
 1. pubblicazione dello schema di codice di e di apposito avviso per la presentazione di osservazioni/proposte;
 2. trasmissione dell'avviso ai seguenti soggetti:
 - Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL del Comparto Funzioni Locali;
 - Organizzazioni sindacali aziendali
 - OIV (Nucleo di valutazione)
 - tutti i dipendentiai quali è stato chiesto di presentare osservazioni/proposte rispetto allo schema attraverso l'invio dell'apposito modulo compilato alla casella di posta elettronica indicata;
- al termine della procedura partecipativa si è rilevato che non sono pervenute segnalazioni/osservazioni.

Ritenuto pertanto, sulla base delle considerazioni suesposte, di procedere all'approvazione definitiva del Codice di comportamento allegato alla presente;

Visti:

- il D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 “Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali”;
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” c.d. Testo Unico sul Pubblico Impiego;
- la legge 6 novembre 2012, n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e s.m.i.;
- il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 “Regolamento recante Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici”;
- il Piano Nazionale Anticorruzione 2019 approvato con deliberazione n. 1064/2019 della Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC);
- la deliberazione ANAC “Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche Approvate con delibera n. 177 del 19 febbraio 2020”;
- il D.P.R. 13 giugno 2023, n. 81 : Regolamento concernente modifiche al Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante :“Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 111 del 29.06.2022 “Approvazione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024”;
- la deliberazione della G.C. n. 116 del 9/08/2023 di approvazione del PIAO 2023 – 2025;
- Il testo definitivo del Codice allegato quale parte integrante sostanziale del presente provvedimento;
- il parere favorevole obbligatorio reso dal Nucleo di Valutazione in data 5/10/2023, di conformità alla normativa e alle linee guida Anac;

Visti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49, D.Lgs. n. 267/2000, resi dal Segretario / RPCT del Comune in ordine alla regolarità tecnica e dal Responsabile del Settore Finanziario in ordine alla regolarità contabile;

Con votazione unanime e favorevole, resa in forma palese,

DELIBERA

- 1.** di approvare, per le motivazioni di cui in premessa che si intendono espressamente richiamate, l'aggiornamento del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Cuorgnè allegato al presente atto che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione e sostituisce il precedente approvato con la deliberazione G.C. 194 del 23/12/2013;
- 2.** di disporre la pubblicazione del codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Cuorgnè sul sito istituzionale dell'ente nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente";
- 3.** di incaricare gli uffici competenti di dare la massima visibilità al Codice di comportamento e diffonderne la conoscenza con apposite comunicazioni rivolte ai dipendenti ed anche attraverso specifici corsi di formazione.
- 4.** di comunicare contestualmente all'affissione la presente deliberazione ai Capi Gruppo Consiliari per gli adempimenti eventuali di controllo ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000

Inoltre, con successiva votazione unanime e favorevole, espressa in forma palese, delibera di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i..

Del che si è redatto il presente verbale e in data viene sottoscritto

IL PRESIDENTE
Firmato digitalmente
CRESTO Giovanna

IL SEGRETARIO GENERALE
Firmato digitalmente
Dott. Giuseppe COSTANTINO
