



CITTÀ DI CUORGNÈ

Città Metropolitana di Torino

Verbale di Deliberazione della **GIUNTA COMUNALE** N. **172** del **28/12/2016**

OGGETTO :

APPROVAZIONE PIANO AZIONI POSITIVE EX ARTICOLO 48 DEL D.LGS. N. 198/2006 E S.M.I. PER IL TRIENNIO 2017-2019.

L'anno **duemilasedici**, addì **ventotto**, del mese di **Dicembre**, alle ore **16**, e minuti **45**, nella sala delle adunanze del Palazzo Comunale della Città di Cuorgnè, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Titolo	Nome	Presente
Sindaco	PEZZETTO GIUSEPPE	X
ViceSindaco	FEBBRARO LAURA	X
Assessore	PIERUCCINI DAVIDE	X
Assessore	FAVAMAURO	X
Assessore	LETO SILVIA	X
Assessore	GIACOMA ROSA GIACOMO	X

TOTALEPRESENTI	6
TOTALEASSENTI	0

Assiste alla seduta il Segretario Generale Dott.ssa Susanna Barbato

Il Signor PEZZETTO Giuseppe nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

Pareri (art. 49 – comma 1 – D.Lgs. 267/2000)

Parere Favorevole in ordine alla regolarità tecnica

Il Responsabile del Servizio: F.to Araldi Carlo

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO AZIONI POSITIVE EX ARTICOLO 48 DEL D.LGS. N. 198/2006 E S.M.I. PER IL TRIENNIO 2017-2019.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'articolo 48 del Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 e s.m.i. che prevede l'obbligo di adottare piani di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro tra uomini e donne;

Considerato che detti piani, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali sono sottorappresentate, devono favorire il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiori a due terzi;

Visto l'articolo 19 del CCNL 14.09.2000 rubricato "Pari opportunità";

Vista la Legge 10.04.1991 n. 125 e s.m.i.;

Visto il seguente prospetto che riassume la distribuzione del personale in servizio per categoria e genere al 31.12.2016:

categoria	dipendenti maschi	dipendenti femmine	% dipendenti femmine/totale
A	0	12	100%
B	3	5	62,50%
B3	0	5	100%
C	9	13	59%
D	3	9	75%
D3	3	1	25%
Dirigente	0	1	100%
Segretario G.le	0	1	100%

Ritenuto di dover approvare, stante la situazione attuale come sopra illustrata, per il triennio 2017/2019, le seguenti azioni positive:

- Azione positiva 1: tutelare l'ambiente di lavoro da casi di molestie, mobbing e discriminazioni mediante l'applicazione delle previsioni del Codice di Comportamento per la tutela e la dignità sul lavoro delle lavoratrici e dei lavoratori ex. articolo 25 CCNL 05.10.2001 così come approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 194 del 23.12.2013;
- Azione positiva 2: garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale così come previsto dalla normativa vigente e con la previsione della nomina di almeno un terzo dei componenti delle commissioni esaminatrici di sesso femminile;
- Azione positiva 3: promuovere le pari opportunità in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale al fine di consentire uguali possibilità per le donne e gli uomini di frequentare corsi o altri momenti formativi;
- Azione positiva 4: consentire l'utilizzo della flessibilità oraria in entrata/uscita dal lavoro oltre quella attualmente prevista per la generalità dei dipendenti al fine di garantire situazioni familiari che richiedono la presenza del padre e/o madre per l'entrata e/o uscita dalla scuola dell'obbligo dei propri figli;
- Azione positiva 5: promuovere la comunicazione e la diffusione delle informazioni sui temi delle pari opportunità mediante la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente e la diffusione del presente piano di azioni positive e del codice di comportamento per la tutela e la dignità sul lavoro delle lavoratrici e dei lavoratori;

Visto lo Statuto del Comune;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Visto il parere favorevole di cui all'articolo 49 comma 1 del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267 e s.m.i. reso dal Responsabile del Servizio alla Persona - I.C.T. in ordine alla regolarità tecnica mentre nulla rileva in ordine alla regolarità contabile;

Con votazione unanime favorevole, espressa in forma palese,

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni in narrativa esposte che qui si intendono integralmente riportate, così come previsto dall'articolo 48 del Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 e s.m.i, il **piano delle azioni positive per il triennio 2017/2019**, contenente le seguenti azioni positive:
 - Azione positiva 1: tutelare l'ambiente di lavoro da casi di molestie, mobbing e discriminazioni mediante l'applicazione delle previsioni del Codice di Comportamento per la tutela e la dignità sul lavoro delle lavoratrici e dei lavoratori ex. articolo 25 CCNL 05.10.2001 così come approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 194 del 23.12.2013;
 - Azione positiva 2: garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale così come previsto dalla normativa vigente e con la previsione della nomina di almeno un terzo dei componenti delle commissioni esaminatrici di sesso femminile;
 - Azione positiva 3: promuovere le pari opportunità in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale al fine di consentire uguali possibilità per le donne e gli uomini di frequentare corsi o altri momenti formativi;
 - Azione positiva 4: consentire l'utilizzo della flessibilità oraria in entrata/uscita dal lavoro oltre quella attualmente prevista per la generalità dei dipendenti al fine di garantire situazioni familiari che richiedono la presenza del padre e/o madre per l'entrata e/o uscita dalla scuola dell'obbligo dei propri figli;
 - Azione positiva 5: promuovere la comunicazione e la diffusione delle informazioni sui temi delle pari opportunità mediante la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente e la diffusione del presente piano di azioni positive e del codice di comportamento per la tutela e la dignità sul lavoro delle lavoratrici e dei lavoratori;
2. di trasmettere copia della presente deliberazione alle OO.SS., alle R.S.U. ed ai dipendenti comunali mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente;
3. di comunicare copia della presente deliberazione ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'articolo 125 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i..

*** **

Successivamente, attesa l'urgenza, con votazione unanime favorevole espressa in forma palese, delibera di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i..

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to PEZZETTO Giuseppe

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott.ssa Susanna Barbato

=====

Comunicazione

Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione ai Capigruppo Consiliari – ai sensi dell'art.125 del D.Lgs. 267/2000 in data **11/01/2017**

giorno di pubblicazione, con elenco protocollo numero _____

=====

Referto di pubblicazione

Certifico, io sottoscritto Segretario Generale, su conforme dichiarazione del Messo, che estratto del presente verbale è stato pubblicato il giorno **11/01/2017** all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. n. 267/2000.

Cuornè li 11/01/2017

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott.ssa Susanna Barbato

=====

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Cuornè li 11/01/2017

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Susanna Barbato

=====

Certificato di Esecutività

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva in data ___/___/_____ ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott.ssa Susanna Barbato

=====

Ricorsi

Contro il presente atto è possibile presentare ricorso:
entro 60 giorni dalla pubblicazione al T.A.R. Piemonte
entro 120 giorni al Presidente della Repubblica

=====