



CITTÀ DI CUORGNÈ

Provincia di Torino

Verbale di Deliberazione della **GIUNTA COMUNALE** N. **93** del **19/06/2015**

OGGETTO :

PERSONALE DIPENDENTE. APPROVAZIONE PIANO AZIONI POSITIVE EX ARTICOLO 48 DEL D.LGS. N. 198/2006 E S.M.I. TRIENNIO 2015/2017.

L'anno **duemilaquindici**, addì **diciannove**, del mese di **giugno**, alle ore **otto**, e minuti **zero**, nella sala delle adunanze del Palazzo Comunale della Città di Cuorgnè, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

COGNOME e NOME	PRESENTE
PEZZETTO Giuseppe - Sindaco	Sì
COLOMBATTO Sergio - Vice Sindaco	Sì
FEBBRARO Laura - Assessore	Sì
COSTANZO Giuseppe - Assessore	Giust.
ORSO Sergio - Assessore	Sì
SCOTTI Roberto - Assessore	Sì
Totale Presenti:	5
Totale Assenti:	1

Assiste alla seduta il Segretario Generale Supplente Dott.ssa Susanna BARBATO.

Il Signor PEZZETTO Giuseppe nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Pareri (art. 49 - comma 1 - D.Lgs. 267/2000)

Parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica

- Il Responsabile del Servizio: f.to Carlo ARALDI

Parere favorevole in ordine alla conformità alle norme giuridiche

- Il Segretario Generale: f.to Dott.ssa Susanna BARBATO

OGGETTO : PERSONALE DIPENDENTE. APPROVAZIONE PIANO AZIONI POSITIVE
EX ARTICOLO 48 DEL D.LGS. N. 198/2006 E S.M.I.. TRIENNIO 2015/2017.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'articolo. 48 del Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 e s.m.i. che prevede l'obbligo di adottare piani di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro tra uomini e donne;

Considerato che detti piani, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali sono sottorappresentate, devono favorire il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiori a due terzi;

Visto l'articolo 19 del CCNL 14.09.2000 rubricato "Pari opportunità";

Vista la Legge 10.04.1991 n. 125;

Visto il seguente prospetto che riassume la distribuzione del personale in servizio per categoria e genere:

categoria	dipendenti maschi	dipendenti femmine	% dipendenti femmine/totale
A	0	12	100%
B	4	5	56%
B3	0	5	100%
C	9	13	59%
D	3	9	75%
D3	4	1	20%
Dirigente	0	1	100%
Segretario Comunale	0	1	100%

Ritenuto di dover approvare, stante la situazione attuale come sopra illustrata, per il triennio 2015/2017, le seguenti azioni positive:

- Azione positiva 1: tutelare l'ambiente di lavoro da casi di molestie, mobbing e discriminazioni mediante l'applicazione delle previsioni del Codice di Comportamento per la tutela e la dignità sul lavoro delle lavoratrici e dei lavoratori ex. articolo 25 CCNL 05.10.2001 così come approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 194 del 23.12.2013;
- Azione positiva 2: garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale così come previsto dalla normativa vigente e con la previsione della nomina di almeno un terzo dei componenti delle commissioni esaminatrici di sesso femminile;
- Azione positiva 3: promuovere le pari opportunità in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale al fine di consentire uguali possibilità per le donne e gli uomini di frequentare corsi o altri momenti formativi;
- Azione positiva 4: consentire l'utilizzo della flessibilità oraria in entrata/uscita dal lavoro oltre quella attualmente prevista per la generalità dei dipendenti al fine di garantire situazioni familiari che richiedono la presenza del padre e/o madre per l'entrata e/o uscita dalla scuola dell'obbligo dei propri figli;
- Azione positiva 5: promuovere la comunicazione e la diffusione delle informazioni sui temi delle pari opportunità mediante la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente e la diffusione del presente piano di azioni positive e del codice di comportamento per la tutela e la dignità sul lavoro delle lavoratrici e dei lavoratori;

Visto il parere favorevole reso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 dal Responsabile Servizio alla Persona – I.C.T. in ordine alla regolarità tecnica, mentre nulla rileva in ordine alla regolarità contabile;

Visto il parere del Segretario Generale sotto il profilo della conformità della presente alle norme giuridiche vigenti;

All'unanimità di voti espressi in forma palese:

DELIBERA

- 1) di approvare, per le motivazioni in narrativa esposte che qui si intendono integralmente riportate, così come previsto dall'articolo 48 del Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 e s.m.i, per il triennio 2015/2017, le seguenti azioni positive:
 - Azione positiva 1: tutelare l'ambiente di lavoro da casi di molestie, mobbing e discriminazioni mediante l'applicazione delle previsioni del Codice di Comportamento per la tutela e la dignità sul lavoro delle lavoratrici e dei lavoratori ex. articolo 25 CCNL 05.10.2001 così come approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 194 del 23.12.2013;
 - Azione positiva 2: garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale così come previsto dalla normativa vigente e con la previsione della nomina di almeno un terzo dei componenti delle commissioni esaminatrici di sesso femminile;
 - Azione positiva 3: promuovere le pari opportunità in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale al fine di consentire uguali possibilità per le donne e gli uomini di frequentare corsi o altri momenti formativi;
 - Azione positiva 4: consentire l'utilizzo della flessibilità oraria in entrata/uscita dal lavoro oltre quella attualmente prevista per la generalità dei dipendenti al fine di garantire situazioni familiari che richiedono la presenza del padre e/o madre per l'entrata e/o uscita dalla scuola dell'obbligo dei propri figli;
 - Azione positiva 5: promuovere la comunicazione e la diffusione delle informazioni sui temi delle pari opportunità mediante la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente e la diffusione del presente piano di azioni positive e del codice di comportamento per la tutela e la dignità sul lavoro delle lavoratrici e dei lavoratori;
- 2) di trasmettere copia della presente deliberazione alle OO.SS., alle R.S.U. ed ai dipendenti comunali mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente;
- 3) demandare al Responsabile del Servizio interessato l'adozione degli atti derivanti dall'adozione della presente deliberazione.

*** **

Successivamente, ad unanimità di voti espressi in forma palese:

delibera altresì

di rendere la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi di legge.

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
F.to PEZZETTO Giuseppe

IL SEGRETARIO GEN. SUPPLENTE
F.to Dott.ssa Susanna BARBATO

Comunicazione

Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione ai Capigruppo Consiliari – ai sensi dell'art.125 del D.Lgs. 267/2000 in data 24 GIU. 2015

giorno di pubblicazione, con elenco numero 18

Su esplicita richiesta viene altresì inviata al Prefetto (art.135 – comma 2 del D.Lgs. 267/2000) Sì No

Referto di pubblicazione

Certifico, io sottoscritto Segretario Generale, su conforme dichiarazione del Messo, che estratto del presente verbale è stato pubblicato il giorno 24 GIU. 2015 all'Albo Pretorio ove rimarrà esposto per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. n. 267/2000.

Cuornè li 24 GIU. 2015

IL SEGRETARIO GEN. SUPPLENTE
F.to Dott.ssa Susanna BARBATO

Certificato di Esecutività

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva in data _____ ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000

IL SEGRETARIO GEN. SUPPLENTE
F.to Dott.ssa Susanna BARBATO

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

li 24 GIU. 2015



IL SEGRETARIO GEN. SUPPLENTE
Dott.ssa Susanna BARBATO

Ricorsi

Contro il presente atto è possibile presentare ricorso :
- entro 60 giorni dalla pubblicazione al T.A.R. Piemonte
- entro 120 giorni al Presidente della Repubblica
