



CITTÀ DI CUORGNÈ

Città Metropolitana di Torino

Verbale di Deliberazione della **GIUNTA COMUNALE** N. **207** del **25/11/2019**

OGGETTO :

APPROVAZIONE PIANO AZIONI POSITIVE EX ARTICOLO 48 DEL D.LGS. N. 198/2006 E S.M.I. PER IL TRIENNIO 2020-2022.

L'anno **duemiladiciannove**, addì **venticinque**, del mese di **novembre**, alle ore **diciassette**, e minuti **quaranta**, nella sala delle adunanze del Palazzo Comunale della Città di Cuorgnè, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

COGNOME e NOME	CARICA	PRESENTE
PEZZETTO Giuseppe Agostino	Sindaco	Sì
FEBBRARO Laura	Vice Sindaco	Sì
PIERUCCINI Davide	Assessore	Sì
LETO Silvia	Assessore	Sì
GIACOMA ROSA Giacomo	Assessore	Sì
RUSSO TESTAGROSSA Carmelo	Assessore	Sì
Totale Presenti:		6
Totale Assenti:		0

Assiste alla seduta il Segretario Generale Dott.ssa Susanna BARBATO.

Il Signor PEZZETTO Giuseppe Agostino nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO : APPROVAZIONE PIANO AZIONI POSITIVE EX ARTICOLO 48 DEL D.LGS. N. 198/2006 E S.M.I. PER IL TRIENNIO 2020-2022.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'articolo 48 del Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 e s.m.i. che prevede l'obbligo di adottare piani di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro tra uomini e donne;

Considerato che detti piani, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali sono sottorappresentate, devono favorire il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiori a due terzi;

Visto l'articolo 19 del CCNL 14.09.2000 rubricato "Pari opportunità";

Vista la Legge 10.04.1991 n. 125 e s.m.i.;

Vista la dichiarazione congiunta n. 3 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21.05.2018 che testualmente recita: "A fine di incentivare l'adozione di misure per la prevenzione delle molestie sessuali e per la tutela della dignità delle lavoratrici e dei lavoratori, le parti auspicano l'adozione, da parte degli enti, di codici di comportamento relativi alle molestie sessuali nei luoghi di lavoro, tenendo anche conto delle indicazioni già fornite con il codice tipo in materia, allegato al CCNL del 5.10.2001.";

Visto il seguente prospetto che riassume la distribuzione del personale in servizio per categoria e genere al 31.12.2019:

categoria	dipendenti maschi	dipendenti femmine	% dipendenti femmine/totale
A	0	12	100%
B	3	4	57%
B3	0	4	100%
C	8	16	67%
D	3	10	77%
Segretario Generale	0	1	100%

Ritenuto di dover approvare, stante la situazione attuale come sopra illustrata, per il triennio 2020/2022, le seguenti azioni positive:

- Azione positiva 1: tutelare l'ambiente di lavoro da casi di molestie, mobbing e discriminazioni mediante l'applicazione delle previsioni del Codice di Comportamento per la tutela e la dignità sul lavoro delle lavoratrici e dei lavoratori ex. articolo 25 CCNL 05.10.2001 così come approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 194 del 23.12.2013;
- Azione positiva 2: garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale così come previsto dalla normativa vigente e con la previsione della nomina di almeno un terzo dei componenti delle commissioni esaminatrici di sesso femminile;
- Azione positiva 3: promuovere le pari opportunità in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale al fine di consentire uguali possibilità per le donne e gli uomini di frequentare corsi o altri momenti formativi;
- Azione positiva 4: consentire l'utilizzo della flessibilità oraria in entrata/uscita dal lavoro oltre quella attualmente prevista per la generalità dei dipendenti al fine di garantire situazioni familiari che richiedono la presenza del padre e/o madre per l'entrata e/o uscita dalla scuola dell'obbligo dei propri figli;
- Azione positiva 5: promuovere la comunicazione e la diffusione delle informazioni sui temi delle pari opportunità mediante la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente e la diffusione del presente piano di azioni positive e del codice di comportamento per la tutela e la dignità sul lavoro delle lavoratrici e dei lavoratori;
- Azione positiva 6: adozione del codice di comportamento relativo alle molestie sessuali nei luoghi di lavoro, tenendo anche conto delle indicazioni già fornite con il codice tipo in materia, allegato al CCNL del 05.10.2001;

Visto lo Statuto del Comune;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Visto il parere favorevole di cui all'articolo 49 comma 1 del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267 e s.m.i. reso dal Responsabile del Settore Amministrativo e dei Servizi alla Persona in ordine alla regolarità tecnica mentre nulla rileva in ordine alla regolarità contabile;

Con votazione unanime e favorevole, espressa in forma palese,

D E L I B E R A

1. di approvare, per le motivazioni in narrativa esposte che qui si intendono integralmente riportate, così come previsto dall'articolo 48 del Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 e s.m.i, il piano delle azioni positive per il triennio 2020/2022, contenente le seguenti azioni positive:
 - Azione positiva 1: tutelare l'ambiente di lavoro da casi di molestie, mobbing e discriminazioni mediante l'applicazione delle previsioni del Codice di Comportamento per la tutela e la dignità sul lavoro delle lavoratrici e dei lavoratori ex. articolo 25 CCNL 05.10.2001 così come approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 194 del 23.12.2013;
 - Azione positiva 2: garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale così come previsto dalla normativa vigente e con la previsione della nomina di almeno un terzo dei componenti delle commissioni esaminatrici di sesso femminile;
 - Azione positiva 3: promuovere le pari opportunità in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale al fine di consentire uguali possibilità per le donne e gli uomini di frequentare corsi o altri momenti formativi;
 - Azione positiva 4: consentire l'utilizzo della flessibilità oraria in entrata/uscita dal lavoro oltre quella attualmente prevista per la generalità dei dipendenti al fine di garantire situazioni familiari che richiedono la presenza del padre e/o madre per l'entrata e/o uscita dalla scuola dell'obbligo dei propri figli;
 - Azione positiva 5: promuovere la comunicazione e la diffusione delle informazioni sui temi delle pari opportunità mediante la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente e la diffusione del presente piano di azioni positive e del codice di comportamento per la tutela e la dignità sul lavoro delle lavoratrici e dei lavoratori;
 - Azione positiva 6: adozione del codice di comportamento relativo alle molestie sessuali nei luoghi di lavoro, tenendo anche conto delle indicazioni già fornite con il codice tipo in materia, allegato al CCNL del 05.10.2001;
2. di trasmettere copia della presente deliberazione alle OO.SS., alle R.S.U. ed ai dipendenti comunali mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente;
3. di comunicare copia della presente deliberazione ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'articolo 125 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i..

Inoltre con successiva votazione unanime e favorevole, resa in forma palese, il presente provvedimento è dichiarato immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i..

Del che si è redatto il presente verbale e in data 27/11/2019 viene sottoscritto

IL PRESIDENTE

Firmato digitalmente

F.to : PEZZETTO Giuseppe Agostino

IL SEGRETARIO GENERALE

Firmato digitalmente

F.to : Dott.ssa Susanna BARBATO

E' copia conforme all'originale firmato digitalmente, per uso amministrativo.

Cuorgnè, li _____

Il Segretario Generale

Dott.ssa Susanna BARBATO
