



Città di Cuorgnè

Città Metropolitana di Torino

SETTORE AMMINISTRATIVO

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016.

Relazione illustrativa.

Modulo 1- Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi sul contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa 14.12.2016 Contratto 29.12.2016
Periodo temporale di vigenza	Anno 2016
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti) Presidente: dott.ssa Susanna Barbato Componenti: arch. Maria Teresa Noto, Carlo Araldi Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL Mecca Vittorio, CISL-FP Truffa Diego, UIL-FP Osella Paolo R.S.U. del Comune: Previati Mara, Sereno Regis Marzia, Pierri Patrizia, Bertello Laura, Bertaggia Gianfranca Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FP, R.S.U.
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Comunicazione costituzione fondo risorse decentrate anno 2016 b) Utilizzo fondo risorse decentrate anno 2016

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di Controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'organo di Controllo interno alla Relazione Illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 22.12.2016
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato Rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dallo art. 10 del D.Lgs. 150/2009? Sì
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009? Sì
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009? Sì
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. 150/2009? Sì	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie- risultati attesi- altre informazioni utili).

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto decentrato viene sottoscritto per l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2016.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione con determinazione n. 1257 del 12.12.2016 come segue:

Descrizione\Anno	2016
Risorse stabili	€ 212.077,00
Risorse variabili	€ 24.821,00
Totale	€ 236.898,00

Si dà atto che sono state effettuate le riduzioni previste dall'articolo 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni nella L. 102/2010 pari ad € 5.030,00 rispetto al fondo per l'anno 2015.

I criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie sono quelli definiti nell'ipotesi di accordo.

Il periodo di riferimento è l'anno 2016 ed i compensi sono stati erogati parte nel corso del 2016 e parte verranno erogati nel 2017 previa verifica del raggiungimento degli obiettivi di performance assegnati.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

Descrizione	Anno 2016
Indennità di Comparto	€ 28.510,00
Progressioni orizzontali storiche	€ 65.000,00
Posizioni Organizzative	€ 69.217,99
Posizione Organizzativa Alta Professionalità	€ 11.795,71
Totale destinazioni non contrattate	€ 174.523,70
Indennità turno	€ 12.910,00
Indennità reperibilità	€ 7.100,00
Indennità educatrici asilo nido art. 31 c. 7	€ 1.860,00
Indennità educatrici asilo nido art. 6	€ 1.050,00
Indennità rischio	€ 4.800,00
Indennità maneggio valori	€ 650,00
Centro estivo asilo nido	€ 900,00
Indennità art. 17 c2 lett. f)	€ 5.800,00
Produttività collettiva	€ 20.410,67
Recupero ICI	€ 100,00
Incentivi ufficio legale spese compensate	€ 3.712,63
Totale destinazioni contrattate	€ 236.898,00
Totale risorse ancora da contrattare	€ 0,00

C) Effetti abrogativi impliciti.

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Il CCDI non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2016.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016.

Relazione tecnico-finanziaria.

Modulo I-La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

Il fondo per la contrattazione integrativa, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 1257 del 12.12.2016 nei seguenti importi:

Descrizione\Anno	2016
Fondo stabile	€ 211.025,00
R.I.A. personale cessato (art. 4 c.2 CCNL 2000-01)	€ 1.052,00
Totale risorse stabili	€ 212.077,00
1,2% m.s. 1997	€ 14.746,00
ICI + incentivi spese legali compensate	€ 3.813,00
Totale risorse variabili	€ 18.559,00
Quote per la progettazione	€ 3.081,00
Compensi professionali legali sentenze favorevoli vittoria di spese	€ 0,00
Sponsorizzazioni, accordi collaborazione, compensi ISTAT, ecc.	€ 0,00
Risorse piani razionalizzazione spese (art. 16 c. 4,5 DL 98/2011)	€ 3.181,00
Totale risorse variabili non soggette al limite	€ 6.262,00
Totale	€ 236.898,00

Si dà atto che l'Ente rispetta l'obbligo di riduzione dell'incidenza percentuale della spesa di personale rispetto al complesso delle spese correnti ai sensi di quanto disposto dall'articolo 1 comma 557 L. 27.12.2006 n. 296, a seguito dell'introduzione del comma 557quater ad opera dell'articolo 3 comma 5bis del D.L. 24.06.2014 n. 90.

Sezione I -Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche e consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata ridotta nella somma di € 212.077,00 dopo le riduzioni previste dall'articolo 9 comma 2bis del D.L. 78/2010 (-8,22% rispetto al 2010) e l'ulteriore riduzione di € 5.030,00 (- 2,29% rispetto al 2015) relativa alle cessazioni di personale dell'anno 2015. Non sono stati effettuati incrementi.

Sezione II Risorse variabili soggette al limite

La parte variabile soggetta al limite prevede due voci: € 100,00 per recupero ICI ed € 3.712,63 per compensi professionali legali sentenze favorevoli ma spese compensate.

Sezione III Eventuali decurtazioni dal fondo

Sono state effettuate le decurtazioni dei fondi per l'anno 2016 come riportato nella Sezione I - Risorse storiche consolidate della presente relazione.

Sezione IV- Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione\Anno	2016
Risorse stabili	€ 212.077,00
Risorse variabili	€ 24.821,00
Totale	€ 236.898,00

Sezione V risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Voce non presente.

Modulo II- Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Sezione I- Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 174.523,70 per l'anno 2016 e relative a:

Descrizione	Anno 2016
Indennità di Comparto	€ 28.510,00
Progressioni orizzontali storiche	€ 65.000,00
Posizioni Organizzative	€ 69.217,99
Posizioni Organizzative - Alta Professionalità	€ 11.795,71
Altri istituti non compresi tra i precedenti (ind. pers. educativo asilo nido)	€ 2.910,00
Totale destinazioni non contrattate	€ 177.433,70

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II- Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 59.464,30 così suddivise:

Descrizione	Anno 2016
Indennità turno, rischio, reperibilità, altre	€ 35.241,00
Produttività collettiva	€ 20.410,67
Altri istituti non compresi tra i precedenti (ICI e compensi spese legali compensate)	€ 3.812,63
Totale destinazioni contrattate	€ 59.464,30

Sezione III (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:

Descrizione	Anno 2016
Totale destinazioni non contrattate	€ 177.433,70
Totale destinazioni contrattate	€ 59.464,30
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale risorse destinate	€ 236.898,00

Sezione V Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Voce non presente

Sezione VI-Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili per l'anno 2016 ammontano a € 212.077,00 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi di infanzia) ammontano a € 177.433,70. Pertanto le destinazioni di utilizzo avanti natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b)Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 nel rispetto dei principi di merito, premialità e selettività, nel divieto di erogazione indifferenziata della retribuzione accessoria e con la supervisione dell'Organismo di Valutazione.

c)Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali);

Il CCDI non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2016.

Modulo IV- Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I-Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico - finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate sugli appositi capitoli di spesa previsti nei diversi servizi.

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo risorse contrattazione integrativa è costante.

Sezione II- Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

A decorrere dal 01.01.2016 il limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale è stabilito come previsto dall'articolo 1 comma 236 della Legge 28.12.2015 n. 208, che prevede testualmente quanto di seguito riportato:

"Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente."

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo di € 236.898,00 come determinato con determinazione n. 1257 del 12.12.2016 adottata a seguito degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 150 del 05.12.2016 ad oggetto "Personale dipendente. Indirizzi in merito alla costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016", trova copertura al macroaggregato 101 (redditi da lavoro dipendente) distribuito su tutte le missioni ed i programmi coerentemente all'assegnazione delle risorse umane disposta con i provvedimenti dell'Organo di Governo.

29 DIC 2016

IL RESP. SERV. ALLA PERSONA-I.C.T.
(Carlo Araldi)



IL RESP. SERV. FINANZIARIO
(rag. Anna Bocca)

