



# Città di Cuorgnè

Città Metropolitana di Torino

## SETTORE AMMINISTRATIVO

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015.**

### Relazione illustrativa.

**Modulo 1- Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi sul contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

Data di sottoscrizione	Preintesa 18.12.2015 Contratto 11.01.2016
Periodo temporale di vigenza	Anno 2015
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti) Presidente: dott. Antonio Berta Componenti: arch. Maria Teresa Noto, Carlo Araldi Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL Mecca Vittorio, CISL-FP Truffa Diego, UIL-FP Cortese Luca - Osella Paolo R.S.U. del Comune: Previati Mara, Sereno Regis Marzia, Pierri Patrizia, Bertello Laura Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FP, R.S.U.
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Comunicazione utilizzo fondo anno 2014 b) Comunicazione costituzione fondo risorse decentrate anno 2015 c) Utilizzo fondo risorse decentrate anno 2015 d) Calendario asilo nido 2015/2016

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di Controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'organo di Controllo interno alla Relazione Illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì in data 21.12.2015</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato Rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dallo art. 10 del D.Lgs. 150/2009? <b>Sì</b>
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009? <b>Sì</b>
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009? <b>Sì</b>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. 150/2009? <b>Sì</b>	

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie- risultati attesi- altre informazioni utili).**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il Contratto decentrato viene sottoscritto per l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2015.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione con determinazione n. 913 del 04.12.2015 come riportato nella circolare n. 20 del 08.05.2015 della Ragioneria Generale dello Stato come segue:

Descrizione\Anno	2015
Risorse stabili	€ 221.295,00
Risorse variabili	€ 19.137,00
Totale	€ 240.432,00

Si dà atto che sono state effettuate le riduzioni previste dall'articolo 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni nella L. 102/2010 pari ad € 20.823,00 rispetto al fondo per l'anno 2010 e che le risorse stabili sono pari al fondo per l'anno 2014.

I criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie sono quelli già definiti dagli accordi decentrati degli anni precedenti ad eccezione di alcune specificazioni che si riportano di seguito:

- a) I percettori delle indennità di cui all'articolo 17 lettere f) non percepiranno la quota di produttività collettiva
- b) Vengono individuati i dipendenti e le somme destinate a indennità di cui all'articolo 17 lettere f)
- c) Vengono individuati i dipendenti e le somme destinate a indennità maneggio valori
- d) Vengono stabiliti i criteri per l'assegnazione delle progressioni orizzontali dell'anno 2015.

Il periodo di riferimento è l'anno 2015 ed i compensi sono stati erogati parte nel corso del 2015 e parte verranno erogati nel 2016 previa verifica del raggiungimento degli obiettivi di performance assegnati.

#### **B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.**

<b>Descrizione</b>	<b>Anno 2015</b>
Indennità di Comparto	€ 29.248,07
Progressioni orizzontali storiche	€ 60.194,32
Posizioni Organizzative	€ 77.967,96
Indennità Alta Professionalità	€ 3.045,74
Altri istituti non compresi tra i precedenti	€ 2.881,50
<b>Totale destinazioni non contrattate</b>	<b>€ 173.337,59</b>
Indennità turno, rischio, reperibilità, altre	€ 37.597,46
Progressioni orizzontali decorrenza 01.01.2015	€ 5.200,00
Produttività collettiva	€ 20.484,32
Altri istituti non compresi tra i precedenti	€ 3.812,63
<b>Totale destinazioni contrattate</b>	<b>€ 67.094,41</b>
<b>Totale destinazioni ancora da regolare</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>Totale risorse destinate</b>	<b>€ 240.432,00</b>

#### **C) Effetti abrogativi impliciti.**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

#### **D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

#### **E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:**

Il CCDI prevede nuove progressioni economiche con decorrenza 01.01.2015 assegnate, in ottemperanza alla normativa vigente, utilizzando il criterio della migliore valutazione oltre all'assenza di procedimenti disciplinari nell'anno precedente a quello di riferimento.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015.

### Relazione tecnico-finanziaria.

#### Modulo I-La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

Il fondo per la contrattazione integrativa, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 913 del 04.12.2015 come riportato nella circolare n. 20 del 08.05.2015 della Ragioneria Generale dello Stato nei seguenti importi:

Descrizione\Anno	2015
Fondo stabile	€ 220.292,00
R.I.A. personale cessato (art. 4 c.2 CCNL 2000-01)	€ 1.003,00
Totale risorse stabili	€ 221.295,00
1,2% m.s. 1997	€ 14.746,00
Totale risorse variabili	€ 14.746,00
Quote per la progettazione	€ 0,00
Compensi professionali legali sentenze favorevoli vittoria di spese	€ 0,00
Sponsorizzazioni, accordi collaborazione, compensi ISTAT, ecc.	€ 0,00
Risorse piani razionalizzazione spese (art. 16 c. 4,5 DL 98/2011)	€ 4.391,00
Totale risorse variabili non soggette al limite	€ 4.391,00
Totale	€ 240.432,00

Si dà atto che l'Ente rispetta l'obbligo di riduzione dell'incidenza percentuale della spesa di personale rispetto al complesso delle spese correnti ai sensi di quanto disposto dall'articolo 1 comma 557 L. 27.12.2006 n. 296, a seguito dell'introduzione del comma 557quater ad opera dell'articolo 3 comma 5bis del D.L. 24.06.2014 n. 90.

#### Sezione I -Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche e consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata confermata nella somma di € 221.295,00 dopo le riduzioni previste dall'articolo 9 comma 2bis del D.L. 78/2010 (-8,22% rispetto al 2010). Non sono stati effettuati incrementi.

#### Sezione II Risorse variabili soggette al limite

=====

### Sezione III Eventuali decurtazioni dal fondo

Sono state effettuate le decurtazioni dei fondi per l'anno 2015 come riportato nella Sezione I - Risorse storiche consolidate della presente relazione.

### Sezione IV- Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione\Anno	2015
Risorse stabili	€ 221.295,00
Risorse variabili	€ 19.137,00
<b>Totale</b>	<b>€ 240.432,00</b>

### Sezione V risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Voce non presente.

### **Modulo II- Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.**

#### Sezione I- Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 173.337,59 per l'anno 2015 e relative a:

Descrizione	Anno 2015
Indennità di Comparto	€ 29.248,07
Progressioni orizzontali storiche	€ 60.194,32
Posizioni Organizzative	€ 77.967,96
Indennità Alta Professionalità	€ 3.045,74
Altri istituti non compresi tra i precedenti (ind. pers. educativo asilo nido)	€ 2.881,50
<b>Totale destinazioni non contrattate</b>	<b>€ 173.337,59</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

#### Sezione II- Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 67.094,41 così suddivise:

Descrizione	Anno 2015
Indennità turno, rischio, reperibilità, altre	€ 37.597,46
Progressioni orizzontali decorrenza 01.01.2015	€ 5.200,00
Produttività collettiva	€ 20.484,32
Altri istituti non compresi tra i precedenti (ICI e compensi spese legali compensate)	€ 3.812,63
<b>Totale destinazioni contrattate</b>	<b>€ 67.094,41</b>

Sezione III (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:

Descrizione	Anno 2015
Totale destinazioni non contrattate	€ 173.337,59
Totale destinazioni contrattate	€ 67.094,41
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale risorse destinate	€ 240.432,00

Sezione V Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Voce non presente

Sezione VI-Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili per l'anno 2015 ammontano a € 221.295,00 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi di infanzia) ammontano a € 173.337,59. Pertanto le destinazioni di utilizzo avanti natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b)Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 nel rispetto dei principi di merito, premialità e selettività, nel divieto di erogazione indifferenziata della retribuzione accessoria e con la supervisione dell'Organismo di Valutazione.

c)Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali);

Il CCDI prevede nuove progressioni economiche con decorrenza 01.01.2015 che saranno assegnate, in ottemperanza alla normativa vigente, utilizzando il criterio della migliore valutazione oltre all'assenza di procedimenti disciplinari nell'anno precedente a quello di riferimento.

**Modulo III- Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con i corrispondenti Fondi degli anni precedenti**

	2010	2014	2015
fondo stabile	241.115	241.115	221.295
RIA	-	1.003	-
<b>totale fondo stabile</b>	<b>241.115</b>	<b>242.118</b>	<b>221.295</b>
riduzione limite 2010	-	- 1.003	

calcolo dei cessati:		
dipendenti presenti 01.01	74	68
dipendenti cessati 31.12	2	2
personale anno	73	67
riduzione percentuale	-	8,22
decurtazione per riduzione proporzionale	-	- 19.820

<b>totale fondo dopo decurtazioni</b>	<b>241.115</b>	<b>221.295</b>	<b>221.295</b>
---------------------------------------	----------------	----------------	----------------

<b>totale decurtazioni</b>	<b>-</b>	<b>- 20.823</b>	<b>-</b>
----------------------------	----------	-----------------	----------

incremento fondo variabile	1,2% m.s. 1997		14.746
piano razionalizzazione GC 42/2015	rete informatica		3.122
piano razionalizzazione GC 42/2015	telefonia mobile		1.269
	<b>totale fondo variabile</b>		<b>19.137</b>

<b>totale</b>	<b>240.432</b>
---------------	----------------

**Modulo IV- Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

Sezione I-Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico - finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate sugli appositi capitoli di spesa previsti nei diversi servizi.

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo risorse contrattazione integrativa è costante.

Sezione II- Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

A decorrere dal 01.01.2015 il limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale è da intendersi sbloccato in virtù della riscrittura, disposta dall'articolo 1 comma 456 L. 27.12.2013 n. 147, dell'articolo 9 comma 2bis del D.L. 78/2010 convertito con L. 122/2010, che prevede testualmente quanto di seguito riportato:

*"A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1 comma 2 D.Lgs. 30.03.2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo".*

La verifica dell'utilizzo delle destinazioni del fondo è effettuata tramite dati che possono essere estrapolati dal sistema di contabilità del personale integrato con il sistema di contabilità finanziaria.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo di € 240.432,00 come determinato con determinazione n. 913 del 04.12.2015 adottata a seguito degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 160 del 30.11.2015 ad oggetto "Personale dipendente. Indirizzi in merito alla costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 del personale dipendente", trova copertura all'intervento 1 (spese di personale) distribuito su tutte le funzioni ed i servizi coerentemente all'assegnazione delle risorse umane disposta con i provvedimenti dell'Organo di Governo.

IL RESP. SERV. ALLA PERSONA-I.C.T.  
(Carlo Araldi)



IL RESP. SERV. FINANZIARIO  
(rag. Anna Bocca)

