

COMUNE DI CUORGNE'
Città Metropolitana di Torino

VERBALE N.10 DEL 13 GIUGNO 2022 DEL REVISORE DEI CONTI

Oggetto: Parere sulla programmazione del fabbisogni del personale per il triennio 2022/2024
Proposta di deliberazione di Giunta Comunale del 15/06/2022

Il revisore unico, ricevuta in data 13 giugno 2022 la proposta del "*Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024. Revisione struttura organizzativa dell'ente. Ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale. Integrazione e modifiche*"

Richiamati i seguenti disposti di legge

- D.Lgs.267/2000;
- Articolo 19 comma 8 Legge 448/2001;
- D.Lgs.165/2001 e nello specifico l'articolo 33;
- L'articolo 1 comma 557 della Legge 296/2006;
- Decreto 08/05/2018 contenente le "*Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;*"
- L'articolo 33 del D.L.34/2019;
- Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 17.03.2020 pubblicato in Gazzetta Ufficiale n.108 del 27.04.2020;
- Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministero Dipartimento Funzione Pubblica del 13.05.2020;
- Decreto del Ministero dell'Interno 21.10.2020 riferito alle convenzioni di segreteria comunale;

Preso atto

1. della programmazione triennale del personale 2022-2024, di cui alla Deliberazione di **G.C. n.158 del 1/12/2021**;
2. della deliberazione di **C.C. n. 75 del 29/12/2021** relativa all'approvazione del bilancio di previsione 2022/2024;
3. della deliberazione di **G.C. n.51 del 13/04/2022** relativa alla prima modifica apportata alla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2022-2024;
- 3 del Rendiconto della gestione per l'esercizio 2021 approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione **n.16 del 27/04/2022**;
- 4 della relazione illustrativa tecnico finanziaria 2022/2024 sulla verifica dei vincoli finanziari alla gestione del personale e degli adempimenti amministrativo contabili riflessi, redatta congiuntamente dal Responsabile del Settore Amministrativo e dei Servizi alla persona e dal Responsabile del Settore Finanziario;

Considerato che il Comune di Cuorgnè non ricade nel divieto di assunzione di personale in quanto, ai sensi della normativa vigente:

- nell'anno 2021 ha rispettato il pareggio di bilancio;
- rispetta i vincoli in tema di riduzione delle spese di personale, in quanto la spesa di personale prevista per il triennio 2022/2024 è inferiore rispetto alla media, sempre della stessa tipologia di spesa, riferita al periodo 2011/2013 e tale limite è stato rispettato anche nell'esercizio 2021 come si desume dalla documentazione relativa al rendiconto 2021;
- sono stati rispettati i termini per l'approvazione del Bilancio di previsione 2022-2024 e del

- rendiconto 2021 e che l'ente risulta essere correttamente adempiente rispetto alla trasmissione degli schemi di bilancio, dei dati analitici, del piano degli indicatori e dei documenti allegati richiesti dalla BDAP rispetto ai bilanci di previsione e rendiconti approvati;
- l'impostazione del bilancio di previsione 2022/2024 è tale da garantire il rispetto del saldo di competenza d'esercizio non negativo ai sensi dell'articolo 1, comma 821, Legge n.145/2018;
 - è in regola con la gestione e la certificazione dei crediti attraverso l'apposita piattaforma informatica;
 - ha provveduto con deliberazione di Giunta Comunale n. 158 del 1/12/2021 alla ricognizione annuale del personale e non ha rilevato situazioni di soprannumero o comunque eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria del Comune che comunque sono riproposti nella bozza di deliberazione oggetto del presente parere;
 - ha approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.159 del 1/12/2021 il "*Piano delle azioni positive per il triennio 2022/2024 di cui al D.lgs. 198/2006*";
 - è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G) per il triennio 2022-2024 per la sola parte finanziaria, in quanto, essendo in fase di definizione la verifica della struttura organizzativa dell'Ente, è stata rinviata l'approvazione del Piano delle Performance e che pertanto, **al fine di procedere con nuove assunzioni, l'Ente dovrà provvedere nel più breve tempo possibile a dotarsi del Piano delle Performance così come rilevato dal sottoscritto nel Verbale n.8 del 25/05/2022;**
 - non è un ente strutturalmente deficitario ne versa in condizioni di dissesto finanziario;

Valutato che

con riferimento al rapporto spese personale 2021/entrate correnti 2021 si determina una percentuale pari al 28,41% che permette di avviare le procedure per l'assunzione del personale dipendente

il Revisore esprime parere favorevole

alla seconda modifica della programmazione del fabbisogno triennale del personale per gli anni 2022/2024 come risulta dalla bozza di deliberazione di Giunta Comunale.

Rammenta però

- **la necessità di approvare il Piano delle Performance** in quanto, in caso di mancata approvazione l'Ente non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati.
- **la necessità di effettuare costante monitoraggio dell'evoluzione della spesa di personale nel triennio di riferimento**, propedeutico al rispetto degli equilibri di bilancio ed ai vincoli di finanza pubblica, nonché al rispetto dei limiti del DPCM 17.03.2020. Il calcolo della spesa del personale da non superare infatti è un calcolo dinamico, poiché ogni anno si dovrà procedere a riquantificare il rapporto spese di personale/entrate correnti per impostare la programmazione dei fabbisogni.

Alessandria li, 13 giugno 2022

IL REVISORE DEI CONTI
Dr. Dutto Lorenzo

